



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani
00198 Roma – V.le Liegi, 48/b – Tel. 06.8416336 – Fax 06.8416343
www.falcri.it - falcri@falcri.it



aderente



Confederazione Generale dei
Sindacati Autonomi dei
Lavoratori

COMUNICATO URGENTE

Roma, 11 gennaio 2011

Prot. n. 39/2011

A tutte le Associazioni
FALCRI

LL.SS.

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO: ISTRUZIONI OPERATIVE

Il 24 novembre scorso è entrata in vigore la Legge n.183 del 4.11.2010, il **c.d. "Collegato Lavoro"** in quanto provvedimento legislativo collegato alla Legge Finanziaria 2010.

Si tratta di una legge che interviene in modo dirimpente, anche a detta di moltissimi giuristi, a modificare: il processo del lavoro (articoli dal 410 al 412quater Codice Procedura Civile), alcuni istituti della riforma del lavoro (certificazione dei contratti, apprendistato, collaborazioni a progetto e agenzie per il lavoro ex D.lgs 276/2003), il lavoro a termine (impugnazioni e indennità ex D.lgs n.368/2001), la disciplina dei licenziamenti (ex Legge n.604/1966), l'ispezione del lavoro, il lavoro pubblico (contenzioso, comunicazioni obbligatorie, mobilità, ecc...) oltre ad aggiungere ulteriori misure che modificano in modo non meno essenziale: i contributi figurativi, le certificazioni di malattia, i permessi e i congedi, le sanzioni "al sommerso", ecc...). La Legge 183 in altre parole è strettamente collegata alla ben nota Legge 30 /2003 e costituisce un ulteriore tassello della vasta e complessa riforma del mercato del lavoro in Italia.

La FALCRI invita tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori assunti con contratti a tempo determinato a verificare sulla copia del proprio contratto l'esistenza e la corretta indicazione dei seguenti elementi, in assenza dei quali il contratto può essere impugnato:

- Data di decorrenza dell'assunzione e data del termine di validità del contratto;**
- Le ragioni dell'assunzione, le quali devono essere chiaramente e precisamente specificate (ad esempio sostituzione per malattia, infortunio, per attività stagionali, per ragioni produttive e/o organizzative, possono coesistere doppie causali di assunzione a condizione che sia dimostrabile la loro effettività e compatibilità);**
- Il luogo di lavoro (sede, filiale, ecc...);**
- Le mansioni alle quali si verrà adibiti e il corrispettivo inquadramento.**

Altri elementi che devono essere presenti per la completezza del contratto:

- L'indicazione dell'orario di lavoro;
- L'indicazione del periodo di prova con la sua durata;
- Il trattamento economico su base mensile, con l'eventuale indicazione delle diverse voci (minimo tabellare, indennità di contingenza, ecc...);

Ricordiamo anche i seguenti aspetti fondamentali:

1) La durata massima del contratto a tempo determinato è di 36 mesi (comprensiva di proroghe e rinnovi), il contratto può essere prorogato per una sola volta;

2) La copia del contratto deve essere consegnata al lavoratore entro 5 giorni dalla data di assunzione.

Qualora venissero riscontrate carenze o anomalie nella stesura del contratto a tempo determinato si renderà necessaria la visione dello stesso da parte di un legale che in caso di conferma stenderà la lettera di impugnazione come previsto dal "collegato lavoro".

RICORDIAMO CHE:

- L'IMPUGNAZIONE DEL CONTRATTO DOVRA' ESSERE FATTA DALL'INTERESSATO ENTRO IL 23 GENNAIO 2011.
- IL RICORSO DAVANTI AL GIUDICE VA PRESENTATO ENTRO 270 GIORNI DALL'IMPUGNAZIONE.

Alleghiamo fac simile della lettera di assunzione a TEMPO DETERMINATO.

Cordiali saluti

LA SEGRETERIA NAZIONALE